

Firma _____

Name des Mitarbeiters _____

Personalnummer _____

Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am (TT.MM.JJJJ) _____

- Kündigung/Entlassung durch
- Arbeitgeber
 - Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum (TT.MM.JJJJ) _____

Art der Zustellung der Kündigung

- persönlich
- per Post

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

- | | | | |
|-------------------------------------|---------------|---|---|
| Kündigungsfrist | Wert (Anzahl) | <input type="checkbox"/> Kalendertage | <input type="checkbox"/> Wochen |
| | | <input type="checkbox"/> Werktage | <input type="checkbox"/> Monate |
| Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist | | <input type="checkbox"/> zum Ende der Woche | <input type="checkbox"/> zum Ende des Vierteljahres |
| | | <input type="checkbox"/> zum 15. des Monats | <input type="checkbox"/> ohne festes Ende |
| | | <input type="checkbox"/> zum Monatsende | |

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

- | | | |
|--|-----------------------------|-------------------------------|
| Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung | <input type="checkbox"/> ja | <input type="checkbox"/> nein |
| Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung | <input type="checkbox"/> ja | <input type="checkbox"/> nein |
| Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung | <input type="checkbox"/> ja | <input type="checkbox"/> nein |

Zusatzangaben bei Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

- | | | | | | |
|--|-----------------------------|-------------------------------|---|-----------------------------|-------------------------------|
| Kündigung erfolgte schriftlich | <input type="checkbox"/> ja | <input type="checkbox"/> nein | Betriebsbedingte Kündigung | <input type="checkbox"/> ja | <input type="checkbox"/> nein |
| Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben | <input type="checkbox"/> ja | <input type="checkbox"/> nein | <input type="checkbox"/> ist ungewiss | | |
| Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens | <input type="checkbox"/> ja | <input type="checkbox"/> nein | Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am (TT.MM.JJJJ) | _____ | |

Personalfragebogen (ELENA) - Kündigung

Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	
Sozialauswahl wurde vorgenommen	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> entfällt, weil personenbedingte Kündigung
Prüfung Sozialauswahl durch	Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur		
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte	am (TT.MM.JJJJ)	zum (TT.MM.JJJJ)	
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	
Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	

Zahlungen bei Austritt/Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ist ungewiss	
Grund der Ungewissheit	<input type="checkbox"/> Entgeltanspruch streitig	<input type="checkbox"/> Entgeltanspruch unklar	<input type="checkbox"/> Abrechnung noch nicht abgeschlossen	<input type="checkbox"/> Sonstiges

Zahlungen bei Austritt/Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ist ungewiss
Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis (TT.MM.JJJJ)	Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein		
Beginn der unwiderruflichen Freistellung (TT.MM.JJJJ)	Ende der unwiderruflichen Freistellung (TT.MM.JJJJ)		

Zahlungen bei Austritt/Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ist ungewiss
Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis (TT.MM.JJJJ)			

Zahlungen bei Austritt/Abfindungen

Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
--	-----------------------------	-------------------------------	---	-----------------------------	-------------------------------

Zahlungen bei Austritt/Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ist ungewiss
Beginn der Vorruhestandsleistung (TT.MM.JJJJ)	Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Bruttoarbeitsentgelts)		